

**Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының
білім бөлімінің «Бақалы» бөбекжай-бақшасы»
2024 жыл және 2025 жылдың I жартыжылдығына сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

Бақалы ауылы

25.06.2025 ж.

**Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының
білім бөлімінің «Бақалы» бөбекжай-бақшасы»**

сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралардың ішкі талдауы «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022 – 2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы №802 Жарлығына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қағидаларын бекіту туралы» 2023 жылғы 16 қазандағы №21 бұйрығына, **Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының білім бөлімінің «Бақалы» бөбекжай-бақшасы»**

2025 жылғы 14 мамырдағы №16 бұйрығына сәйкес, 2025 жылдың 16 мамыр және 16 маусым аралығында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері туралы талдамалық анықтама келесі құрамдағы жұмыс тобымен жасалды:

Абдикаримова Баглан Сатынбековна – меңгерушісінің м.у.а, жұмыс тобының төрайымы

Сариева Асель Айдархановна - әдіскер

Беркимбаева Асель Нурдаулетовна - бухгалтер

Шымыр Олжас Ермекұлы - шаруашылық меңгерушісі

Оразбаева Айгуль Анартаевна - медбике

Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Жуалы ауданының білім бөлімінің «Жаңаталап» бөбекжай-бақшасының» қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілер:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың жұмыс тобы өз жұмысын басқарманың қызметіндегі Қазақстан Республикасының

қолданыстағы заңнамалары мен нормативтік-құқықтық актілерін басшылыққа ала отырып, қарастырды.

Балабақша өз қызметін және өкілеттіктерін жүзеге асыруда негізінен мынадай қолданыстағы заңнамалық актілерді негізге алады:

Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы «Қазақстан Республикасының Конституциясы»;

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» №414 Кодексі;

Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» №319 Заңы;

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы «Мектепке дейінгі ұйымдар, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім беру қызметтерін көрсетудің үлгілік шартының, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған үлгілік шарттың және дуалды оқыту туралы үлгілік шарттың нысандарын бекіту туралы» № 93 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2024 жылғы 30 желтоқсандағы «Көрсетілетін білім беру қызметін алушылар бойынша ваучерлік қаржыландыруды ескере отырып, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға білім беру тапсырысын орналастыру жөніндегі пилоттық жобаның кейбір мәселелері туралы» №372 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы «Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 595 бұйрығы;

Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы «Қазақстан Республикасының Бюджет кодексі» №95-IV Кодексі;

«Бюджеттің атқарылуы және оған кассалық қызмет көрсету ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы № 540 бұйрығы;

Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы № 256 қаулысы.

Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI ҚРЗ Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі;

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы «Мемлекеттік қызмет туралы» №416 Заңы;

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» №410 Заңы;

Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» №148 Заңы;

Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасы мемлекеттік

қызметшілерінің әдеп кодексі (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидалары);

«Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы №648 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы "Бюджеттік өтінімді жасау және ұсыну қағидаларын бекіту туралы" №511 бұйрығы;

Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы «Мемлекеттік қызмет өткерудің кейбір мәселелері туралы» №152 Жарлығы.

Балабақшаның міндеттері:

1) Мектепке дейінгі ұйымда білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асырады;

2) мектепке дейінгі жастағы балаларды есепке алуды ұйымдастырады;

3) қолданыстағы заңнамаға сәйкес мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысының қажеттілігін айқындайды;

4) қолданыстағы заңнаманың талаптарын ескере отырып, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыруды қамтамасыз етеді;

5) мектепке дейінгі тәрбие және оқыту ұйымдарының материалдық-техникалық қамтамасыз етілуін жүзеге асырады;

6) қолданыстағы заңнамаға сәйкес бөбекжай-бақшаның педагогтерін аттестаттауды ұйымдастырады;

7) бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын мемлекеттік білім беру ұйымдарының кадрларын қайта даярлауға және қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жөніндегі жоспарды қалыптастырады;

8) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының, орта білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне медициналық қызмет көрсетуді ұйымдастырады;

9) мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды қамтамасыз етеді;

10) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін тамақтандыруды ұйымдастыру;

11) бөбекжай-бақшаны кадрлармен қамтамасыз етуді жүзеге асырады;

12) бөбекжай-бақшаның психологиялық қызметінің жұмысын үйлестіруді қамтамасыз етеді;

13) қамқоршылық кеңес жұмыстарын жүргізу;

14) білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсетеді;

15) мектепке дейінгі тәрбие және оқыту ұйымдарына және отбасыларына қажетті әдістемелік және консультациялық көмек көрсетеді;

16) бөбекжай-бақшаның қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу жүйесі жөніндегі мәселелерді үйлестіреді;

17) бөбекжай-бақшаның тарификациялық тізімдерін, штат кестесін, жұмыс оқу жоспарларын келіседі;

18) Азаматтардың және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау;
19) Бухгалтерлік есеп және есептілікті жүргізу;
20) Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуға мемлекеттік білім беру тапсырысын, жан басына шаққандағы қаржыландыру және ата-ананың ақы төлеу мөлшерін бекіту үшін ұсыныстар дайындайды.».

Мемлекеттік органның Ережесін қарастыру барысында Басқарманың қызметіне және оған байланысты нормативтік құқықтық актілерге (Қазақстан Республикасы 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Қазақстан Республикасындағы жергілікті басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңдарына) қатысты қызметіне талдау жасалынды.

1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау

Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер мен балабақшаның ережесі, сонымен қатар мамандардың лауазымдық нұсқаулықтары зерделенді.

2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығы бойынша ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша:

Балабақшада бұйрықтар жеке құрам және негізгі қызметке қатысты болып бөлінеді. ***Мектепке дейінгі ұйымда 2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығында кадрлардың ауысуы бойынша:***

Бөбекжай-бақшадағы әкімшілік қызметкерлердің жалпы штат саны - 6.

1.Талдау кезінде анықталған тәуекелдер:

Талдау кезінде ішкі құжаттарды рәсімдеу барысында кемшіліктер орын алмаған.

Тәуекелді жою: Қазіргі таңға, талдау барысында анықталған кемшіліктер жоқ.

Талдау кезеңінде теріс себептермен қызметтен босату немесе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасағаны үшін жауапкершілікке тартылу фактілері жоқ.

Сонымен бірге, тексерілетін кезеңдегі бөбекжай-бақша қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністері фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер, арыздар туспеген.

Бұқаралық ақпарат құралдарында бөбекжай-бақшаның қызметкерлеріне қатысты жағымсыз ақпараттар орналастырылмаған.

Кадрлардың ауысуы бойынша сыбайлас жемқорлық көріністері орын алмаған.

Жұмыс берушінің бастамасымен еңбек шартын бұзу жағдайлары орын алмаған.

Ішкі талдау жүргізу барысында біліктілігі сәйкес келмейтін қызметкерлер анықталмады.

2024 жыл және 2025 жылдың жарты жылдығынан бастап 2025 жылғы 31 мамыр аралығында бөбекжай-бақшаның қызметкерлерінің демалыс және мереке күндері жұмысқа тартылған сәттерінде құқық бұзушылық фактілері анықталмады.

Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қатысты тұлғаларға мемлекеттік қызметте тыйым салатын қатаң заңнамалық талаптың сақталуы бойынша бөбекжай-бақшаның қызметкерлерінің жеке істеріне тексеру жүргізіліп, бұзушылық деректер анықталған жоқ.

Бөбекжай-бақшаның сенім телефонына және арыз-шағымдарға арналған жәшігіне өтініштер келіп түспеген.

Сонымен қатар, Бөбекжай-бақшаның қызметкерлері ҚР «Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі» Заңнамасы, «ҚР мемлекеттік қызмет туралы», ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңдары талаптарының сақталуын қадағалау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын әрекеттерді, құқық бұзушылықтарды болдырмау мақсатында заңнама талаптарына сәйкес, құқықтық оқыту жұмыстарын ұйымдастыруды және «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022 – 2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы» аясында тиісті жұмыстар жүргізуде.

Есепті кезеңде Білім бөлімінің мемлекеттік қызметшілері тарапынан сыбайлас жемқорлық сипаттағы, мемлекеттік қызметке кір келтіретін құқық бұзушылық фактілері орын алмаған.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша:

ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 15 бабына сәйкес, жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға, лауазымды адамдарға егер мүдделер қақтығысы орын алған болса, лауазымдық міндеттерін жүзеге асыруға тыйым салынатындығы көрсетілген.

Жоғарыда аталған адамдар тікелей басшыға туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы, өздеріне бұл жөнінде мәлім болысымен жазбаша нысанда хабарлауға міндетті.

Мекеменің тікелей басшысы не ұйымның басшылығы жоғарыда аталған адамдардың өтініштері бойынша немесе басқа да көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу бойынша мынадай шараларды қабылдау қажет:

- жоғарыда аталған адамдарды лауазымдық міндеттерін орындаудан шеттеуге және мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерді орындауды басқа адамға тапсыруға;
- лауазымдық міндеттерін өзгертуге;
- мүдделер қақтығысын жою бойынша өзгеде шаралар қабылдауға міндетті.

Жұмыс тобының қызметкерлердің жеке істеріне талдау жүргізу арқылы сыбайлас жемқорлық тауекелдеріне мүдделер қақтығысының болуына, жұмысқа қабылданған қызметкерлердің тиесілілігі, кадрлардың ауысуы,

қызметкерлердің жұмыстан босатылу себептері, жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмысына ішкі талдау жүргізілді.

Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдар қабылданған:

- шешім қабылдау кезінде жеке және (немесе) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық көрсетілмеген;

- ресми таратуға жатпайтын, мемлекеттік (және өзге) функцияларды орындау кезінде алынған ақпаратты жеке немесе топтық мүдделерді пайдаланбаған;

- қызметкерлер өздерінің мемлекеттік функцияларын орындау кезінде ұйымдардан, жеке тұлғалардан ақша, қызметтер және өзге де нысандар түрінде сыйақы қабылдамаған.

Бөбекжай-бақшаның қызметіне зиян келтіруі мүмкін мүдделер қақтығысы анықталмады.

3. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу бойынша сыбайлас жемқорлық фактілері анықталмады.

4.Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша:

басқарма қызметкерлерін мемлекеттік басқару академиясының филиалында қызметшілердің біліктілігін арттыру шеңберінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және сыбайлас жемқорлықты алдын - алу тақырыбында оқытуға тұрақты түрде жолданып тұрады.

Жұмыс тобының құрамы:

Абдикаримова Баглан Сатынбековна – меңгерушісінің м.у.а, жұмыс тобының төрайымы

Сариева Асель Айдархановна - әдіскер

Беркимбаева Асель Нурдаулетовна - бухгалтер

Шымыр Олжас Ермекұлы - шаруашылық меңгерушісі

Оразбаева Айгуль Анартаевна - медбике